

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа № 2»

(наименование организации)

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код

ПРИКАЗ

22 февраля 2023 года

№ 051-1/01-06

г. Северодвинск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2».

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2», утвержденное приказом директора МБОУ ДО «СШ № 2» от 21.02.2023 г. № 050-1/01-06 :

1) Раздел II «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения» изложить в следующей редакции:

1. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

3. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДО «СШ № 2» не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДО «СШ № 2», определенных настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда МБОУ ДО «СШ № 2».

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику МБОУ ДО «СШ № 2» в соответствии с действующим в МБОУ ДО «СШ № 2» положением о системе оплаты труда.

В трудовой договор работника МБОУ ДО «СШ № 2» подлежит включению конкретный

размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ ДО «СШ № 2», устанавливаются МБОУ ДО «СШ № 2» самостоятельно.

Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДО «СШ № 2» осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации Северодвинска о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Руководители муниципальных учреждений вправе издавать приказы о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных учреждений в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников муниципального учреждения.

В случае издания постановления Администрации Северодвинска или приказа руководителя муниципального учреждения о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. В целях дифференциации оплаты труда работников МБОУ ДО «СШ № 2» предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

4.1. Повышающий коэффициент к окладу по МБОУ ДО «СШ № 2» (структурному подразделению МБОУ ДО «СШ № 2»).

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

5. Основаниями установления повышающего коэффициента к окладу по МБОУ ДО «СШ № 2» (структурному подразделению МБОУ ДО «СШ № 2»), применение которого образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, являются:

5.1. Работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации - минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по МБОУ ДО «СШ № 2» составляет 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и устанавливается в зависимости от продолжительности работы с обучающимися (воспитанниками).

Положением о системе оплаты труда МБОУ ДО «СШ № 2» определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных

размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных настоящим Положением.

6. Основаниями установления персонального повышающего коэффициента, применение которого образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, являются:

6.1. Присвоение работнику квалификационной категории.

6.2. Присвоение классов квалификации

Присвоение квалификационных категорий, классов квалификации, категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в связи с присвоением работнику квалификационной категории, классов квалификации, категорий устанавливается на срок действия квалификационной категории, классов квалификации, категорий и действует со дня принятия решения об их присвоении.

7.1. Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	20
Первая квалификационная категория	10

7.2. Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в связи с присвоением иным работникам, замещающим должности, за исключением педагогических и водителей, по которым предусмотрено присвоение I или II квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
I квалификационная категория	9
II квалификационная категория	7

8. Основанием установления повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности является необходимость выравнивания оплаты труда работников в рамках соответствующих профессиональных квалификационных групп при переходе к новым системам оплаты труда.

9. Положением о системе оплаты труда МБОУ ДО «СШ № 2» определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных настоящим Положением, а также основания их установления.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работникам МБОУ ДО «СШ № 2» трудовым договором в соответствии с действующим в МБОУ ДО «СШ № 2» положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работникам МБОУ ДО «СШ № 2» подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работникам повышающих коэффициентов к окладам.

2) В раздел IV «Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения» внести следующие изменения:

- пункт 15 абзац два дополнить следующим содержанием: «за высокие спортивные результаты обучающихся МБОУ ДО «СШ № 2» на официальных соревнованиях; за организацию и руководство спортивной подготовкой; за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки в другую спортивную организацию».

- дополнить пунктами:

15.5 «Высокие спортивные результаты, достигнутые по итогам спортивных соревнований за прошедший календарный год, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта, – минимальные размеры определены в Приложении № 1 к настоящему Положению в зависимости от уровня спортивных соревнований. Надбавка по МБОУ ДО «СШ № 2» за высокие спортивные результаты, достигнутые по итогам спортивных соревнований за прошедший календарный год, устанавливается на весь следующий календарный год, на основании выписки из протокола спортивного соревнования и официальной заявки. Размер надбавки тренера-преподавателя начисляется по наивысшему результату обучающегося, выполненному на официальных соревнованиях:

- один календарный год – для спортивных соревнований, проводимых ежегодно;

- два календарных года – для спортивных соревнований, проводимых один раз в два года;

- четыре календарных года – для спортивных соревнований, проводимых один раз в четыре года».

15.6 «Надбавка по МБОУ ДО «СШ № 2» за организацию и руководство спортивной подготовкой обучающегося устанавливается тренеру-преподавателю на основании документов, подтверждающих присвоение разрядов (первый спортивный разряд, кандидат мастера спорта), спортивных званий (мастер спорта, мастер спорта международного класса). Размер надбавки тренера-преподавателя начисляется по наивысшему результату обучающегося и устанавливается со дня присвоения разряда (звания) на период – 12 месяцев. Размеры определены в Приложении № 10 к настоящему Положению».

15.7 «Надбавка по МБОУ ДО «СШ № 2» за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки в другую спортивную организацию устанавливается тренеру-преподавателю за каждого подготовленного обучающегося на основании приказа руководителя спортивной организации о зачислении обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки. Надбавка по МБОУ ДО «СШ № 2» за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки в другую спортивную организацию начисляется единовременно в

процентах:

Этапы подготовки	Размер за каждого обучающегося (в процентах)
переход с учебно-тренировочного этапа на этап совершенствования спортивного мастерства	30
переход с этапа совершенствования спортивного мастерства на этап высшего спортивного мастерства	50

**Руководитель
организации**

И.о.директора

(должность)



(личная подпись)

А.Л.Мироновский

(расшифровка
подписи)